

# 北海文史

## 第四辑

### 我是怎样走社会主义道路的

#### 一回顾解放后经历的片断

张建业

我是一个纺织行业的工商业者，1946年从合浦迁居北海市开设了艺光布厂，次年改组为艺兴布厂；参入了少数股份。但以我为主，我占了全厂的90%股份额。因此，我被推为经理人。领导着全厂职工发展生产业务。由于厂内各方面安排得有条不紊，业务日见发展，在北海市商场的繁盛上起过一定的促进作用。

解放后，在北海市（地级市）党委和政府的领导下，筹备成立北海市工商业联合会，我即被推为筹委，经过两年筹备工作，已于1952年2月1日正式成立北海市工商业联合会，采取自上而下和自下而上相结合的群众路线的选举方法，我当选为首届主任委员，二届付主任委员、兼市民建付主任委员，三届主任委员。

我在职期间，组织会员学习，提高思想觉悟，不仅在拥护税收、拥军优属、捐募寒衣、购买肚利公债、捐献飞机大炮、参加各地物资交流会、沟通城乡物资、繁荣市场经济等方面，都在不同程度上发挥积极作用；而且带领他们参加各项政治运动的学习和斗争，锻炼意志，增强识别能力，把立场站到人民这边来。通过我个人现身说法，总结介绍我厂于1954年先走一步，经申请被批准合营后显示无比的优越性，鼓励他们做好走社会主义道路的思想准备，在党和政府优惠政策的感召下，全市工商业者、包括小商小贩、手工业者于1956年春天，敲锣打鼓，高高兴兴地庆祝全行业公私合营高潮。

解放后，组织成立北海市纺织业联合购销处，我当选为经理，采取了四条主要措施：（一）指导思想上：公开技术，统一规格，提高质量，降低成本，树立为消费者服务思想；（二）经营管理上：集中管理产品销售和原料的购进。集体参加交流会，承领大批期货，合理分配生产，集体按质按量，及时完成合同

任务；(三)扶植小户上：小户资金困难，集体贷款分配，既扩大生产，又灵活资金周转，防止“大渔吃小渔”，大家走富裕道路；(四)保护税收上：产品销售时，预扣税金存银行，每月定期解缴国库，支援国家建设。我也曾于1951年被评为北海市第一名护税模范。

这些措施鼓励棉织和丝织350—400户，由个体走上集体道路，为1954年集中生产而组成北海市丝棉厂奠下良好基础。同时，我又组织北海市桂南染织联营社，我当选任经理。企业合作性质，资方没有股息，按技术领酬金，劳资一视同仁。为了服从工人阶级领导，企业民主管理，财务工人监督，业务服从国营经济领导，加工定货，统购包销。在全体职工共同努力下，节约大量原料，因而荣获北海市人民政府颁发红旗奖。这为企业先走一步合营而创造条件。合营后，工人当家作主，表现忘我劳动，企业显示无比的优越性，为全市1956年春天合营高潮起了示范和推动作用。

企业台营后，在党和政府的领导和全体职工共同努力下。生产有了发展，规模逐步扩大后改组为地方国营染织厂。截至目前为止，职工不断壮大，连同退休职工达到1,000人。现拥有1611型织布机232台、提花毛巾中机48台。合计280台以上，整个生产流程机械化，大锅炉2台、干布机、大浆机、定型机、拉幅机、烤花机、烧毛机、丝光机。…已达机动化一定程度了。回顾这历史，确实在改变客观世界的同时也改造了主观世界。我个人从中得到改造。在公方支持和工人帮助下，开动脑筋，敢想敢干，经营管理，得心应手，因而被评为市级1956年先进工作者，光荣地出席北海市先进生产(工作)者代表大会，受到荣誉和物质的奖励。这是我走社会主义道路的初步表现。

从上面事实来看，从企业到工商联工作，我每前进一步，莫不烙上革命印记。特别是工商联属于人民团体，它的工作本身属于革命工作范畴。实践证明：工商联为社会主义事业作出贡献，出自集体力量，取得了党和人民的信任。我也于1956年当选任北海市副市长，并被推赴京开会觐见毛主席，和他老人家照像留念，这也是党和人民对我的信任。

然而，好景不常。我於 1957 年在北海市付市长任内，也正是年富力强、满怀信心地在社会主义康庄大道阔步前进的黄金时刻，在极左思潮的影响下，革命三大法宝之一的统战政策人为地有了变化，缩小了团结面，扩大了打击面，我无辜被划为右派，因而身份转变，骤然达到一百八十度角，“朝为座上客，夕当阶下囚”。这是当时身份的写照。抚今追昔，可叹可悲！

在反右斗争中，强加我反党，备受孤立，众叛亲离、六亲不认，虽然口服心不服，但我承认自己的脑里存有不少非无产阶级的思想，可能成为走社会主义道路的绊脚石，不能适应客观形势发展的需要。只有通过劳动改造，才能解决两面性和破立问题，确立无产阶级世界观。在这个思想指导下，接受改造、服从监督，经过二十一年漫长岁月的改造，苦我心志，劳我筋骨，从中养成劳动习惯，学会生产技能，为今后成为名符其实、自食其力的劳动者而奠下基础。

党十一届三中全会后，党需要我，我更需要党，首先摘掉右派帽子，担在基层仍受“左”的影响，政治得不到温暖。工作安排一般干部，工资恢复原有的 50% 而已。不过，重返干部队伍，心情非常激动，为了搞好工作，一不为名，二不为利，领导信任我编计划，深入实际，调查研究，指标从粗到细，计划由简单到复杂，下达后综合检查，发现薄弱环节，当机立断，采取措施，及时解决，不平衡现象。但是，平衡相对的，不平衡绝对的，今天解决，明天矛盾，周而复始，反复无常，这是计划的客观规律。与此同时，我负责管理生产定额，执行奖罚制度。这经过艰苦深入，摸索和积累一些经验，运用定额作标尺，以为衡量奖罚依据。多超多奖，少超少奖，不超不奖；反之，欠产要负经济责任，做到好坏有别，赏罚分明，可体现“各尽所能，按劳分配”的社会主义原则。不过，定额不是永恒不变的，今天先进，明天落后，所以制订定额，要有先进性，要有合理性。但它本身很敏感，超过实际，变成冒进，触及职工的灵魂，损害他们利益；反之，过於保守，变成落后，不利生产。因此，要编好定额，把测定车速和原始纪录结合起来，既要看到有利因素，又要考虑到不利条件。在国家，企业和个人三者利益的前提下，从实际出发，实事求是，严肃负责，

一丝不苟，才能取得领导批准和群众满意。这是我实践积累的粗浅经验。

上级党委於 1980 年批准我改正右派，恢复政治名誉，恢复工资级别行政十七级，次年六月下旬恢复领导岗位工作，派任我厂付厂长，初则主管计划、劳资两科；继则主管财务、供销两科。但受命伊始，面对我厂上半年亏本拾叁万四千余元，这是历史上的反常现象。怎么办？经过深入调查，主要是去冬今春扩大生产过程中，由於调整不合理，技术力量分配失调，影响生产下降，不仅新投产的毛巾车间上不去，而且织布车间日产大幅度下降到 6,000 米左右。造成财务上出现赤字预算，收支不平衡，亏损如上数。因此，我在厂务会议上提出：要扭亏增盈，必须改革企业管理方法，从行政方法改为经济方法，特别要改革劳动分配形式，从计时工资改为计件工资，即席讨论通过，纪录在案。会后，的亲自起草计件工资试行方案，并制订占全厂的 80% 工种和职工的生产定额、计件单价和浮动工资的考核依据，提交厂党支部召开全厂三届二次职工代表大会，经过讨论，修改和通过，随即试点推行，取得经验，全面铺开，有定额的计件付酬，无定额的浮动付酬，初步解决铁饭碗和吃大锅饭的存在问题。年终结算，下半年盈利贰拾壹万余元。这不仅填补上半年亏损数，而日，职工在增产增收基础上，另外领到超产奖金叁万余元，所以职工异口同声叫好！因而我被选赴南宁市参加两会为四化建设服务汇报会议，受到荣誉和物质奖励。

最后，谈谈两点体会和今后设想。

#### （一）两点体会：

我对“有职有权”和“敢想敢干”这两个问题，谈谈体会。

##### A、有职有权：

我在北海市工商业联合会主任委员任内，有的资方反映有职无权，甚至有的资方反映无职无权。我表示同情，我说公方轻视资方，不给资方有用武之地。但我经过三年的实践，已认识过去的想法有片面性。我深深体会到：企业的职和权，不是等待别人恩赐，而要自己主动去争取的。象我於 1978 年恢复工作到 1980 年的三年期间，一无职称，二无职权。是个普通干部，我於 1979 年从计划

科调到劳资科工作的时候，旧计划科长留医治病，新科长业务不熟练。我主动承担传帮带的责任，一直等到新科长独立工作而后止。新成立的劳资科，科长女同志分娩产假，也要我照顾全面工作，负责劳动调度、劳动定员、安全生产、劳动竞赛和学徒转正定级等。特别要主管全厂职工计件、浮动工资工作，责任更加繁重，加上会议多，有关本岗位业务，要我出主意、想办法，忙这忙那，大有惶惶不可终日之势！实践证明：我不是无职而是职务多了，我不是无权而是职汉大了。只有打倒了“四人帮”和肃清“左”的影响，才能主动争取这么多的职务和这么大的职权。这是我深刻的体会。

#### B、敢想敢干：

我对敢想敢干这个问题，是有体会的。要敢想敢于，必须解放思想：要解放思想，必须坚持“四项基本原则”，按照政策法令办事，不能胡作乱为，更不能搞自由化。只有在党的领导下，把解放思想与科学态度紧密结合，从实际出发，实事求是，要思想符合实际，要主观符合客观，才能取得党的信任、群众支持和工作主动地位否则，寸步难移，一事无成。因此，我在这个思想指导下，解放思想，开动脑建立感情，言归于好，和平共处，为祖国统一大业而创造条件！同时，对华侨亲戚、港澳兄弟和故旧好友，大力宣传党的方针政策。“对外实行开放，对内搞活经济”。并说明中央对外资从十个方面优惠政策予以照顾，激发爱国爱乡热情，投资回国，在我市开商店、办工厂，加速四化建设进度，为我市经济发展和繁荣而作穿针引线，搭桥铺路的贡献，以尽晚年报国的责任！不对请批评指正！此文完成，出自展云同志指导和帮助，谨此表示谢意！